



magnussons
GÖTEBORG

Arbetsmiljöpolicy – Magnussons Fisk AB

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara att de personer som arbetar hos Magnussons Fisk inte drabbas av ohälsa, eller kommer till skada på grund av arbetet. Att personalen trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer är viktigt. Arbetsmiljöarbetet ska ligga till grund för de beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi accepterar ingen form av mobbing eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö skall präglas av en öppenhet och alla inom organisationen ska behandlas jämlikt och med respekt.

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av allt vi gör.
- Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- Chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra arbetsmiljö.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert
- Vi undersöker och riskbedömer regelbundet såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Detta för att kunna vidta de åtgärder som behövs för skapandet av en trygg arbetsmiljö/arbetsplats.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds.
- Vi följer den lagstiftning som finns inom arbetsmiljöarbete.

Sören Windstrup Jensen
VD